

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТУНДРИНО**
Сургутского района
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» мая 2020 года
п. Высокий Мыс

№ 25

О внесении изменений
в постановление администрации
сельского поселения Тундрино от 29.06. 2018 № 42
«Об утверждении положения об оплате
труда работников муниципального
казенного учреждения «Хозяйственно
-эксплуатационное управление
администрации сельского поселения Тундрино»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление администрации сельского поселения Тундрино»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Тундрино от 29.06.2018 № 42 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно – эксплуатационное управление администрации сельского поселения Тундрино» следующие изменения:

1.1. Абзац 2 подпункта 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:
« - доплата за техническое обслуживание автомобилей в размере до 10 % оклада,».

1.2. Пункт 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячное премирование работников устанавливается приказом директора учреждения. Размер ежемесячного премирования служащих составляет 100 процентов, рабочих – 300 процентов от оклада, с учетом надбавок и доплат к нему.».

1.3. Пункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Премирование по результатам работы за год работников занятых по основному месту работы, выплачивается при наличии экономии средств в размере не более одного фонда оплаты труда.

3.7.1. Премирование по результатам работы за год работников, директору учреждения производится распорядительным актом Учредителя учреждения.

3.7.2. Премирование по результатам работы за год работников учреждения осуществляется на основании приказа директора учреждения.

3.7.3. Премирование по результатам работы за год выплачивается не позднее 1 марта.

Премия в полном размере выплачивается работникам, которые проработали весь календарный год в учреждении.

Пропорционально отработанному времени в календарном году премия выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год:

- вновь принятым;
- вернувшимся на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- уволившимся с работы в порядке перевода, в связи с призывом на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, в связи с сокращением штата или численности, в связи с выездом за пределы районов Крайнего Севера и местностей, к ним приравненных;
- членам семьи или иждивенцам умершего работника.

3.7.4. В отработанное время в календарном году, для расчета размера премии по результатам работы за год, включается время работы по табелю рабочего времени. В период для расчета размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни по временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.

Премия по результатам работы за год не выплачивается лицам, не состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент издания правового акта о выплате премии по результатам работы за год, за исключением случаев, установленных подпунктом 3.7.3 пункта 3.7 раздела 3 настоящего положения.»

1.4. Пункт 3.8 раздела 3 исключить.

1.5. Абзацы 2, 3 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:
« - при суммарном стаже работы в администрации сельского поселения Тундрино и учреждении от 1 года до 10 лет – до трёх месячных фондов оплаты труда, пропорционально стажу работы;
- при суммарном стаже работы в администрации сельского поселения Тундрино и учреждении – половина месячного фонда оплаты труда за каждый отработанный год свыше 10 лет, но не более пяти месячных фондов оплаты труда.»

1.6. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Единовременная выплата в размере 20 тысяч рублей предоставляется работнику, занятому по основному месту работы, впервые регистрирующему брак. Для осуществления выплаты наряду с заявлением работником должна быть предоставлена копия свидетельства о регистрации брака.

Основанием для единовременной выплаты работникам является приказ директора учреждения, директору учреждения - распорядительный акт Учредителя учреждения.».

2. Директору муниципального казенного учреждения «Хозяйственное – эксплуатационное управление администрации сельского поселения Тундрино» уведомить в установленном законодательством порядке работников учреждения об изменениях определенных сторонами условий трудового договора.

3. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Тундрино.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и применяется к правоотношениям, возникшим с 26 июля 2020 года, за исключением пункта 1.4 настоящего постановления, действие которого применяется к правоотношениям возникшим с 01 января 2021 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на главу сельского поселения Тундрино.

Глава сельского поселения Тундрино



В.В. Самсонов